



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ที่ พบ ๗๑๑๐๑/

วันที่ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการนำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยมาใช้ในการประเมินจริยธรรม นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย [www.thongchai.go.th](http://www.thongchai.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(นายอภิชัย เมืองสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

UR ที่เผยแพร่ [Lhttps://www.thongchai.go.th/Main/news](https://www.thongchai.go.th/Main/news)

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URLที่เผยแพร่ <https://thongchai.go.th/https://www.thongchai.go.th/assets-admin/files/newscouncil/๓๕๕๒๕๗๖๔๙๔๐๑๘.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URLที่เผยแพร่ <https://www.thongchai.go.th/NewsCouncilPreview?id=๓๔>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

URL

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้

ประกอบการดำเนินการ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงาน

๑.๓ ผู้อำนวยการกอง /สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงาน

พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่าผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัชได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชัช และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๑.๕ เมื่อประมวลผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ขั้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ขั้น	จำนวน ผู้ได้ ๑.๕ ขั้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน
๑.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภท วิชาการ ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง)	อยู่ระหว่างการประเมินผล การปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
๒. กลุ่มดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่ม ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)	อยู่ระหว่างการประเมินผล การปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
รวม	-	-	-	-	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ทางองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคล  
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็น  
เพื่อพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาพนักงานโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองใน  
หลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตาม  
ประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน  
ส่วนตำบลทุกคนเพื่อที่จะได้รับทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในสายอาชีพการ  
รับราชการของตนเอง

๓. ดำเนินการให้หัวหน้ากอง/สำนัก เรียกพนักงานที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นมาพูดคุยสอบถาม  
ถึงปัญหา และปรับทัศนคติเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

##### ๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา ไม่ว่าง มาภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

(๒) ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมเอง พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจในเรื่องที่อบรมให้  
จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าที่ตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

##### ๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงาน โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมใน  
หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(๒) ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมเอง ต้องให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทำ  
แบบทดสอบก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม ซึ่งอาจจะเป็น  
วิธีการหนึ่งที่ทำให้พนักงานส่วนตำบลสนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดอบรมเพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การ  
ประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมีการบริหารประชาชนที่ไม่ดี ไม่  
มีใจรักในการให้บริการ องค์กรเสียชื่อเสียงและส่งผลเสียถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

#### ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก จะต้องมีความรู้ จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่  
เอนเอียงไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานส่วนตำบลที่กระทำความผิด และควรเรียกพนักงานไปปรับ  
ทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ในด้านของการกำหนดตัวชี้วัดอาจเป็นเพราะความแตกต่างหลากหลายทางด้านประเภท หรือระดับตำแหน่ง การกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการประเมินผลและการวัดผลที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม อาจมีความยุ่งยากซับซ้อน ทั้งนี้ การกำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินอาจไม่ชัดเจนเพียงพอ อาจเกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้รับการประเมิน

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวนายนยา นูจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายเสวก พลหลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชูชาติ ประทุม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย